

S O C I E D A D   D E   B E N E F I C I O   E   I N T E R É S   C O L E C T I V O

# Informe de Gestión BIC 2025

NEG INGENIERÍA S.A.S, BIC ·  
NIT 900.975.870-1

---



Periodo evaluado: 1 ene – 31 dic 2025

# Contenido del informe



**01**

## Acerca de NEG INGENIERÍA

Identidad, propósito y compromiso BIC

**02**

## Marco normativo y metodología

Ley 1901/2018, Decreto 2046/2019, ISO 26000

**03**

## Resultado consolidado 2025

71.74 % de implementación · Madurez consolidada

**04**

## Resultados por dimensión BIC

Gobierno · Negocio · Laboral · Ambiental · Comunidad

**05**

## Análisis crítico y comparativo

2024 vs 2025 · Brechas y riesgos identificados

**06**

## Plan de mejora 2026

Acciones, metas e indicadores trazables

# Identidad, propósito y compromiso BIC



## NEG INGENIERÍA S.A.S, BIC

Empresa colombiana del sector ingeniería con sede en Bogotá D.C., dedicada al desarrollo integral de proyectos de ingeniería eléctrica, civil, mecánica y afines.

### Líneas de servicio

- Consultoría y diseño de ingeniería
- Construcción, adecuación y mantenimiento
- Interventoría y supervisión técnica
- Servicios técnicos especializados

**Adopción condición BIC:** 23 de septiembre de 2023

*Ley 1901 de 2018 · Decreto 2046 de 2019*



# Propósito, alcance y metodología



|  Propósito                                                                                             |  Alcance                                                                                                    |  Metodología                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Documentar, evaluar y divulgar los avances de NEG INGENIERÍA en sus compromisos como Sociedad BIC durante 2025, ante la asamblea, los grupos de interés y la Cámara de Comercio.</p> | <p>Operaciones del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 en las líneas de consultoría, diseño, construcción, interventoría y mantenimiento, junto a las áreas administrativas de soporte.</p> | <p>Herramienta de autoevaluación BIC – ICONTEC, alineada con ISO 26000 y la Resolución 200-004349 de la SuperSociedades. Evaluación de 31 variables en 5 dimensiones.</p> |

**Marco normativo:** Ley 1901/2018 · Decreto 2046/2019 · Resolución 200-004349 SuperSociedades · ISO 26000

# Tablero ejecutivo BIC 2025



## CUMPLIMIENTO GLOBAL

71.74%

825 sobre 1.150 puntos aplicables

+10.07

p.p. vs 2024

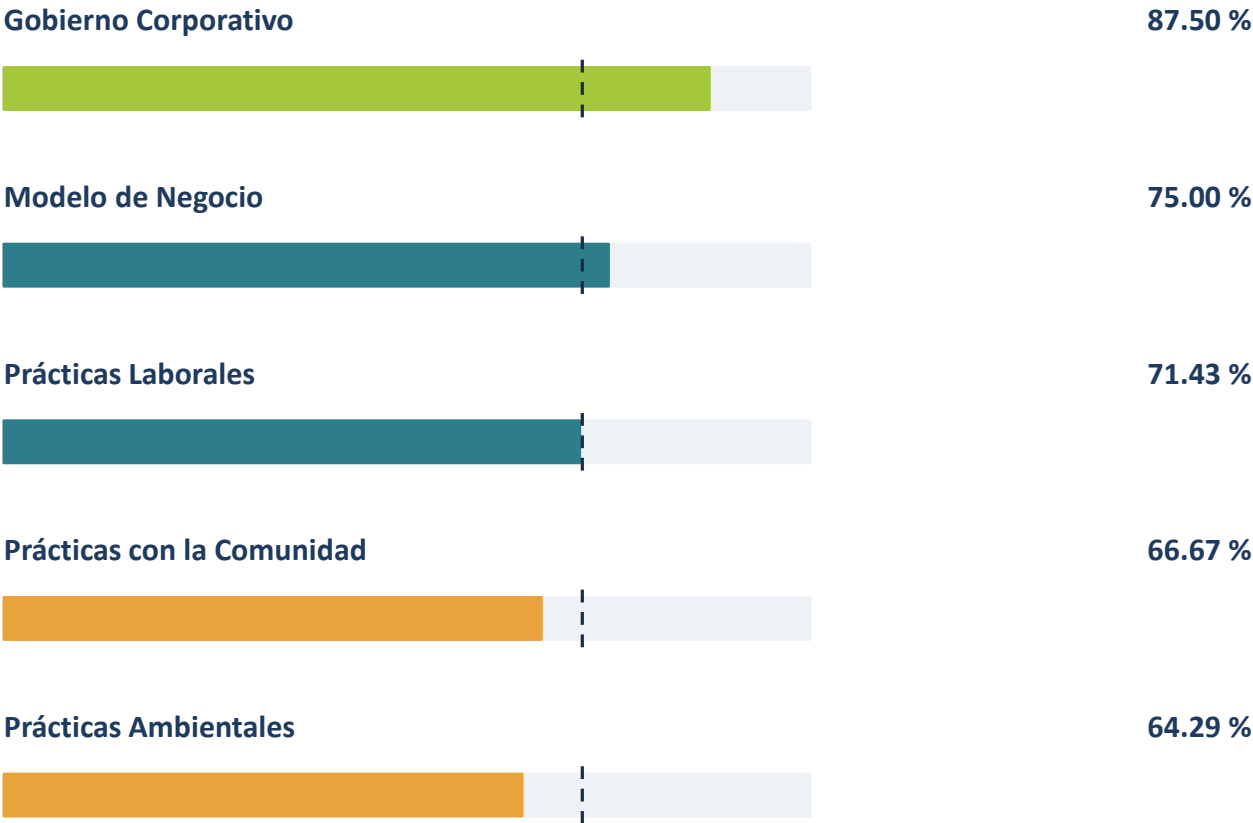
31

variables

80%

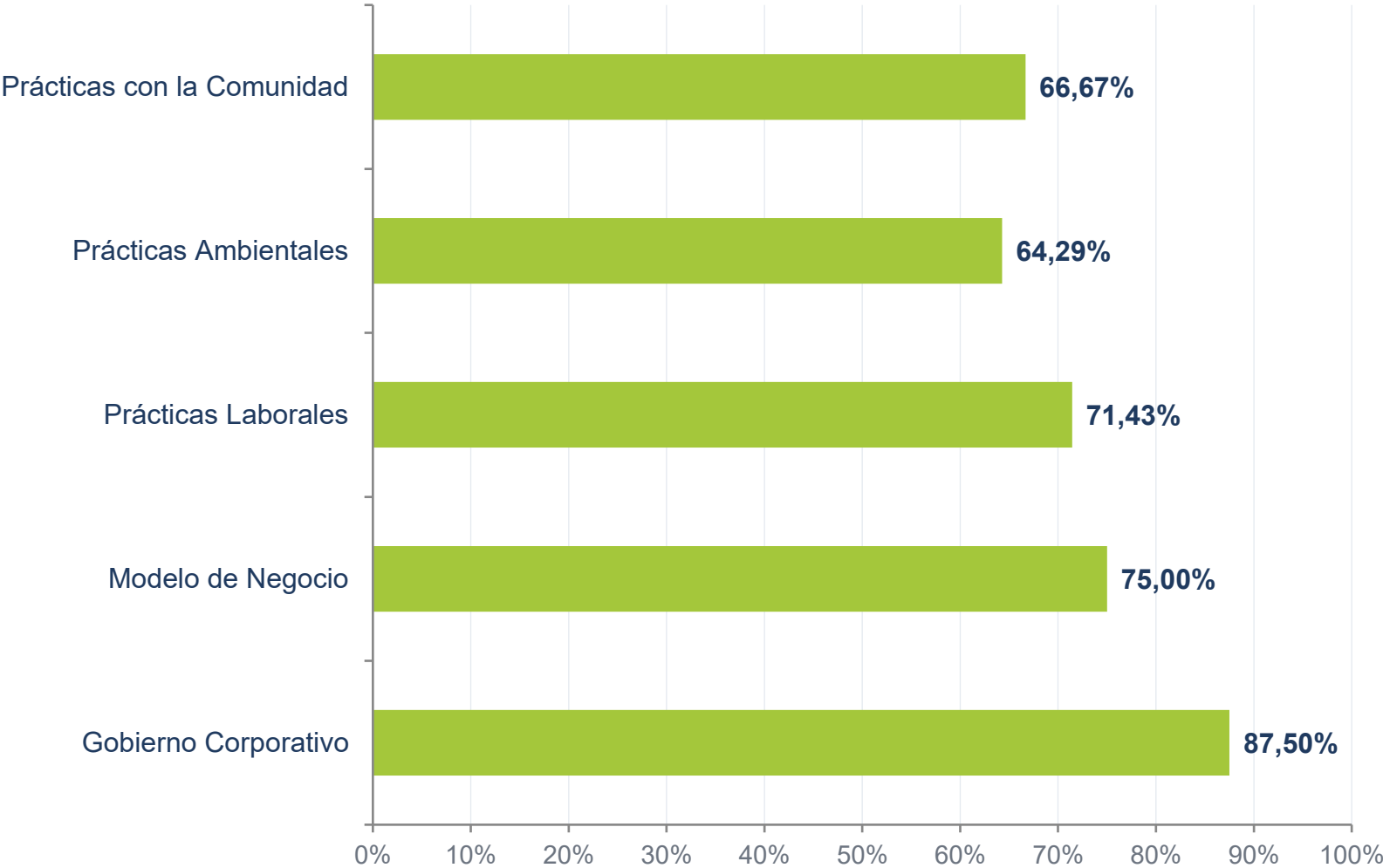
meta 2026

## CUMPLIMIENTO POR DIMENSIÓN



— — — Promedio global · 71.74 %

# Resultado por dimensión BIC 2025



## LECTURA EJECUTIVA

**Mejor desempeño**

Gobierno Corporativo · 87.5 %

**Mayor brecha**

Prácticas Ambientales · 64.29 %

**Promedio**

71.74 % · nivel "Consolidado"

**Variables aplicables**

23 de 31 (8 N.A.)

# Diagrama radar de cumplimiento BIC 2025



## LECTURA DEL RADAR

### Forma del polígono

Cumplimiento sólido pero con asimetría visible hacia el lado ambiental–comunitario.

### Eje más alto

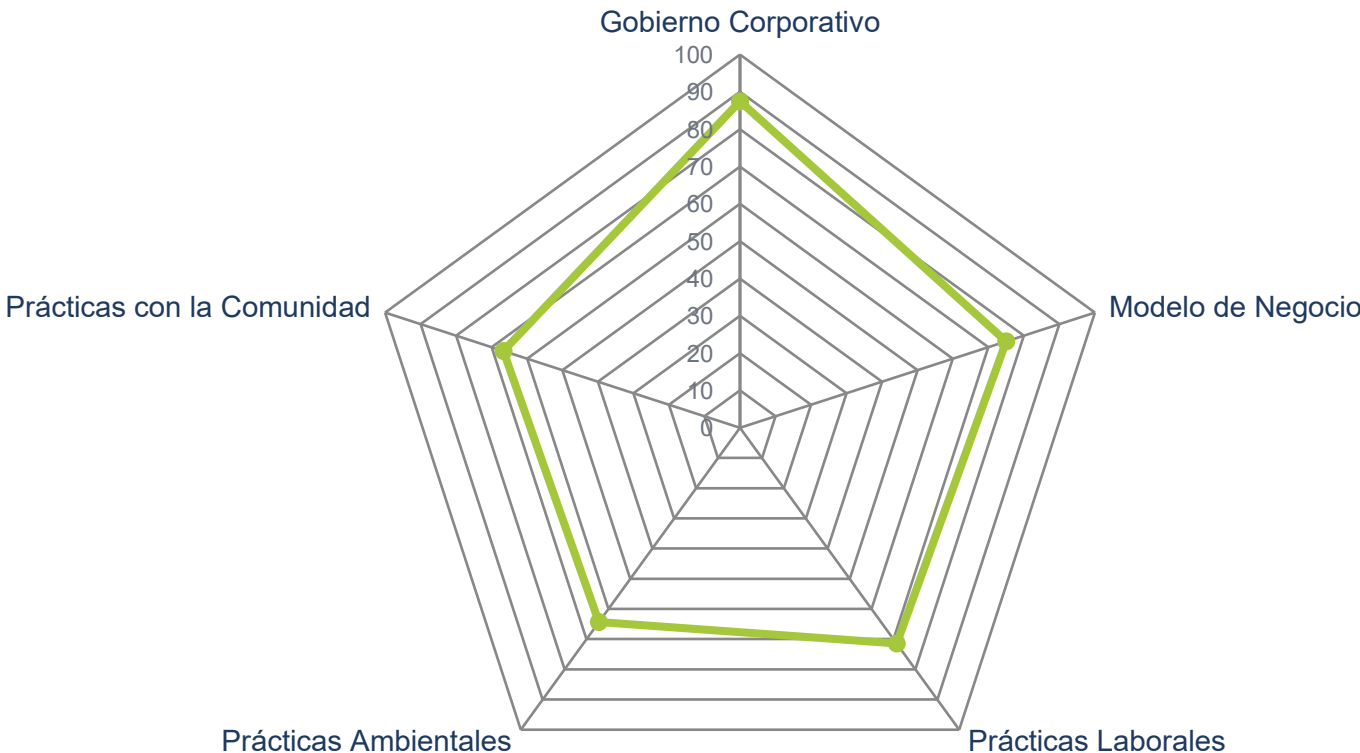
Gobierno Corporativo (87.5 %): arquitectura normativa madura y socializada.

### Ejes en desarrollo

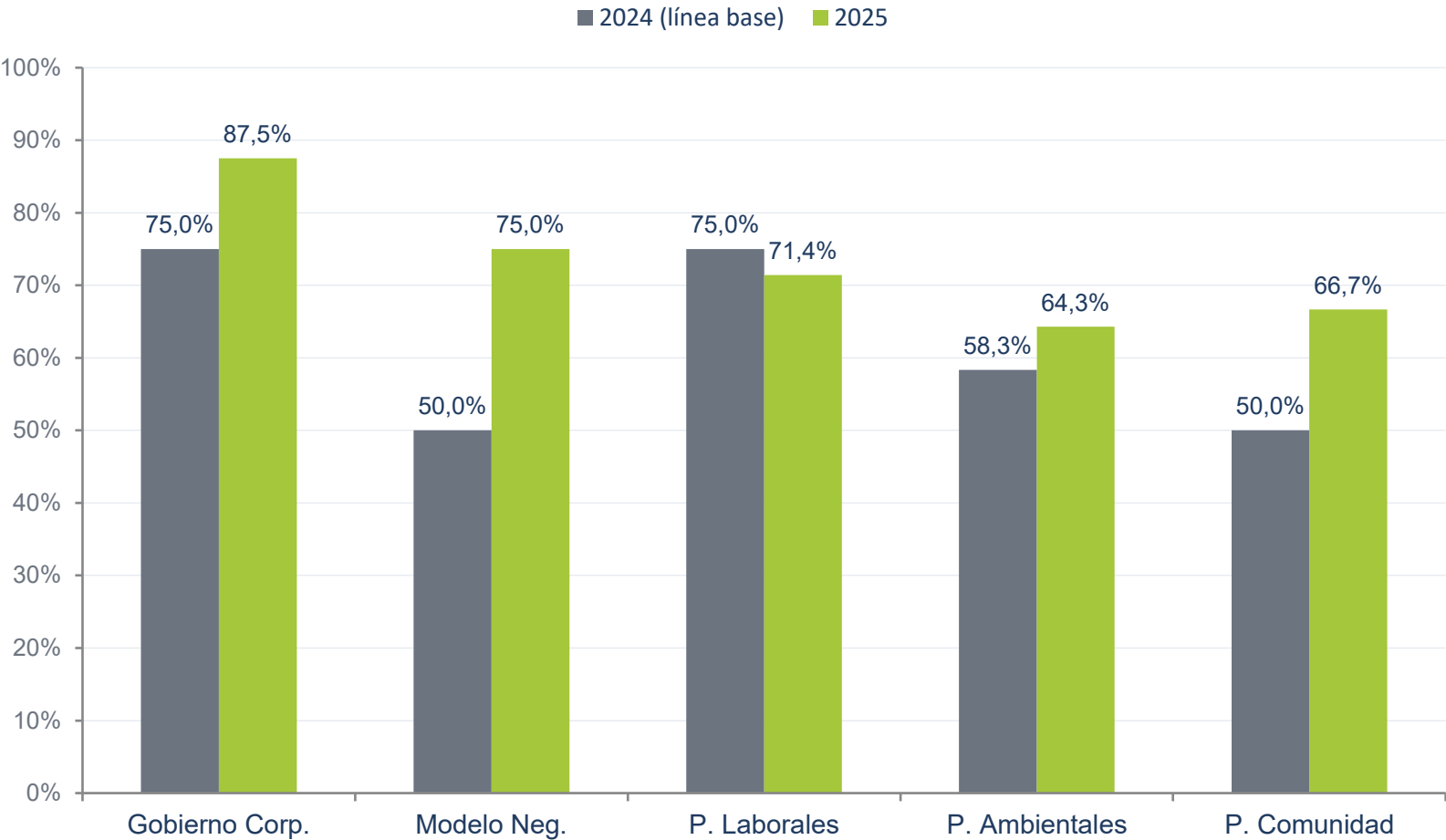
Prácticas Ambientales y Comunitarias bordeando el 65 %: oportunidad de cierre.

### Convergencia 2026

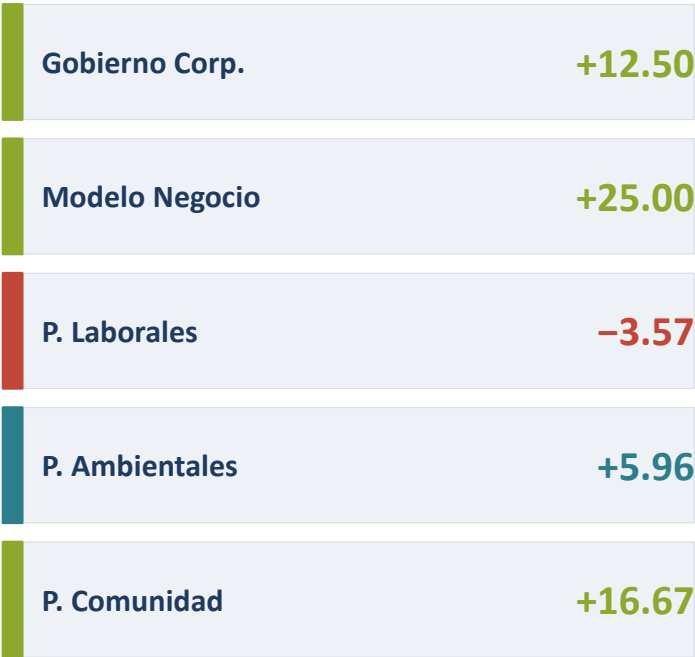
La meta del 75 % por dimensión simetriza el polígono y eleva el promedio al 82 %.



# Evolución por dimensión: 2024 vs 2025



## Δ por dimensión (p.p.)





# Gobierno Corporativo



GOBIERNO CORPORATIVO

87.50 %

Implementación 2025



Resumen

Dimensión con el mejor desempeño relativo de la organización. Sustentada en políticas formalizadas, divulgadas y respaldadas con evidencia documental: marco ético interno, transparencia financiera y diversidad institucional.

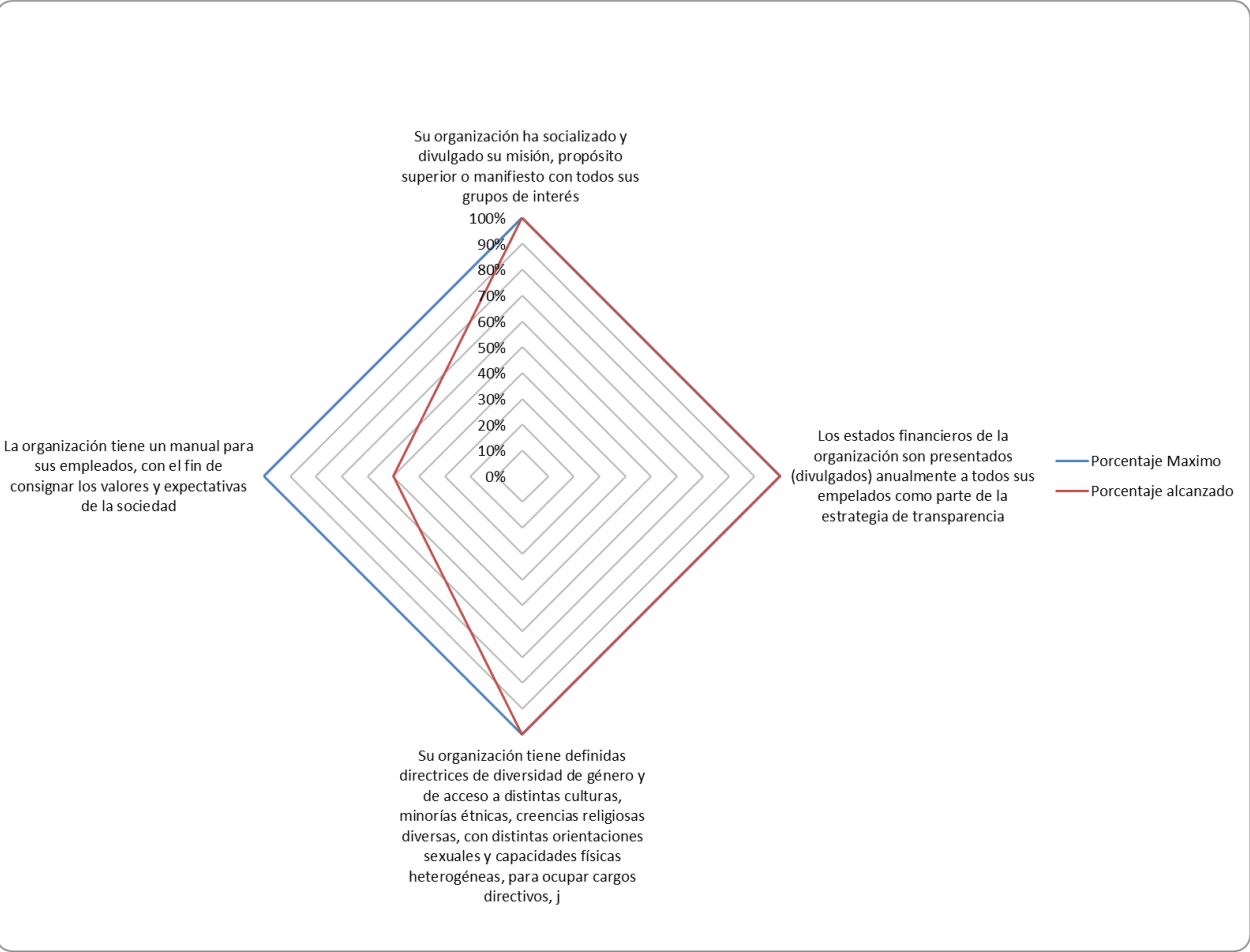
FORTALEZAS

- Política de Diversidad GH-PL-DEI-24 publicada y socializada.
- Divulgación periódica de estados financieros a colaboradores.
- Misión y propósito superior comunicados a los grupos de interés.
- Manual Corporativo GH-MN-COR-24 publicado en la web.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Diferenciar Código de Ética, Manual de Comportamiento y Código de Buen Gobierno como instrumentos independientes.
- Sistematizar la divulgación trimestral del propósito superior en canales internos.

# Gobierno Corporativo



- **NEG INGENIERÍA S.A.S., BIC** promueve la transparencia financiera al compartir sus estados financieros con los colaboradores, fortaleciendo así la confianza, el compromiso y una mejor comprensión de la situación económica de la empresa.
- La compañía fomenta la diversidad en todos los niveles de la organización: junta directiva, equipo directivo, equipo administrativo, equipo operativo y proveedores, promoviendo la inclusión de personas de diferentes culturas, minorías étnicas, creencias religiosas, orientaciones sexuales, capacidades físicas y géneros. Esta diversidad enriquece la toma de decisiones y el desarrollo de la empresa, al garantizar la representación y participación de múltiples perspectivas y experiencias.

# Gobierno Corporativo

## Publicación de Políticas y Valores.



Ilustración 1. Publicación de Políticas en las instalaciones de NEG.

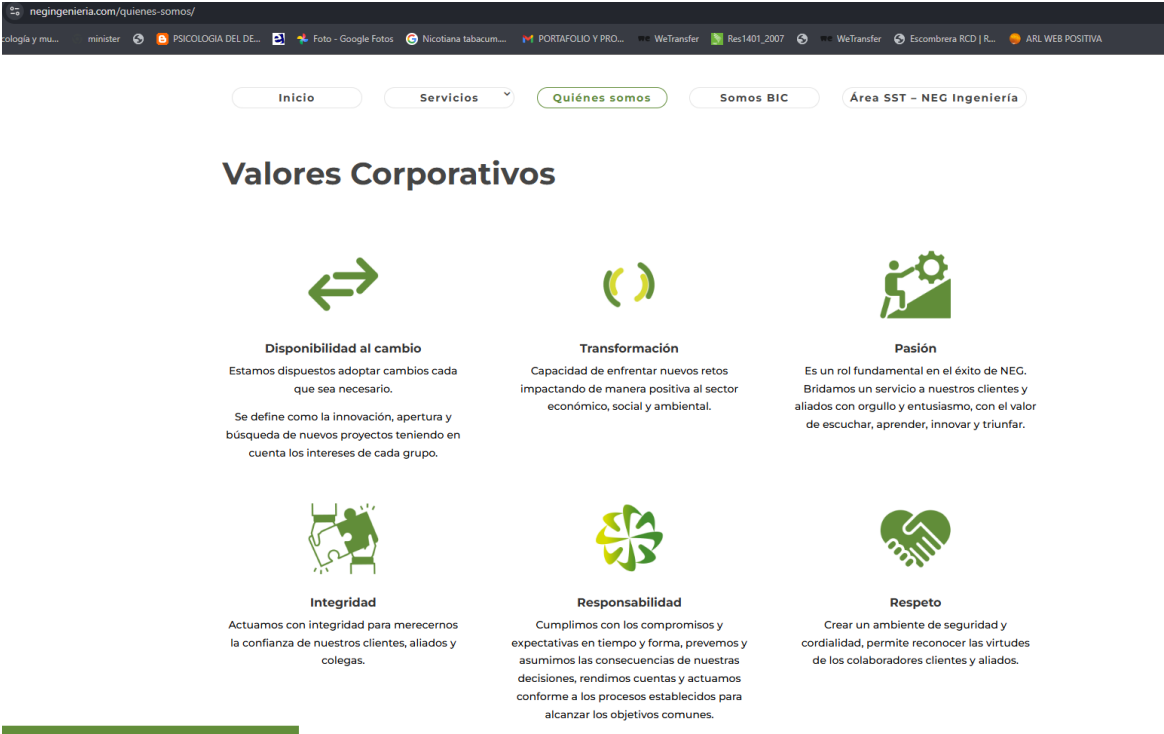


Ilustración 2. Publicación de Políticas y valores corporativos en la pagina Web.

# Modelo de Negocio



MODELO DE NEGOCIO

75.00 %

Implementación 2025

75 / 100

puntos obtenidos

2 / 5 / 5

variables aplicables / evaluadas

Resumen

Avances importantes en la priorización del proveedor local; tres variables son No Aplicables al modelo de servicios técnicos. El procedimiento de compras BIC con criterios sociales y ambientales aún está en construcción.

FORTALEZAS

- Política de proveedores locales consolidada (~89 % de compras locales).
- Alianzas con consultores, topógrafos y servicios médicos regionales.
- Visión clara del proveedor estratégico como aliado del modelo BIC.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Formalizar procedimiento de compras BIC con criterios equitativos, sociales y ambientales.
- Caracterizar el universo de proveedores locales con KPIs trazables.
- Revisar el alcance para reducir variables N.A. de manera voluntaria.





# Aliados Nacionales por región



Ilustración 3 . Aliados y Proveedores por Región

# Prácticas Laborales



PRÁCTICAS LABORALES

71.43 %

Implementación 2025

250 / 350

puntos obtenidos

7 / 9 / 9

variables aplicables / evaluadas

Resumen

Desempeño sólido en formación, remuneración basada en cargos y flexibilidad laboral, con brechas en bienestar integral y en la cuantificación periódica de la equidad salarial entre cargos y géneros.

FORTALEZAS

- Política GH-PL-DEI-24 con remuneración basada en cargos y funciones.
- Programa de formación con rubro educativo y graduaciones de colaboradores.
- Flexibilidad horaria y teletrabajo formalizados como estrategia laboral.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Implementar análisis bianual de brechas salariales por género y cargo.
- Consolidar programa integral de bienestar (salud preventiva, nutrición, salud mental).
- Diseñar planes individuales de desarrollo (PDI) para colaboradores clave.



## Prácticas Laborales

Nuestros Graduados, curso de la ARL SURA y SENA “Líderes para ambientes de trabajo seguros y saludables”



Ilustración 4. Graduación de Colaboradores directos de NEG.

# Prácticas Ambientales



PRÁCTICAS AMBIENTALES

64.29 %

Implementación 2025

225 / 350

puntos obtenidos

7 / 10 / 10

variables aplicables / evaluadas

Resumen

Dimensión con el menor cumplimiento global. Logros consistentes en capacitación, auditorías anuales y aprovechamiento de residuos; brechas en eficiencia energética, energías renovables, mitigación de huella de carbono y movilidad sostenible.

FORTALEZAS

- Auditorías ambientales documentadas con periodicidad anual.
- Aprovechamiento de residuos con MATT Soluciones Integrales y SANAR.
- Medición anual de huella de carbono con informe vigente.
- Procedimiento de rendición de cuentas ambiental ante grupos de interés.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Obtener certificación ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental) en 2026.
- Formalizar plan de mitigación de huella de carbono con metas anuales.
- Incluir métricas de eficiencia hídrica y energética en auditorías.
- Diseñar programa de incentivos a la movilidad sostenible.



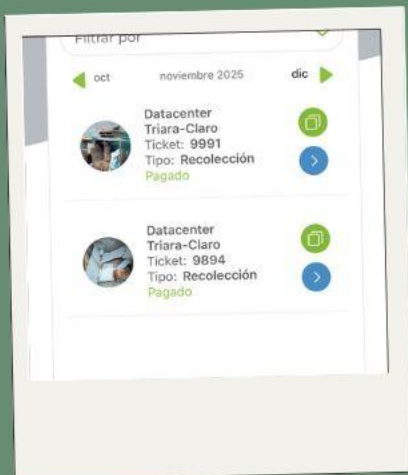
# Prácticas Ambientales.

## Alianzas comerciales.



Ilustración 5. Certificados de alianza comercial con empresas de destinación final certificadas.

# PRÁCTICAS AMBIENTALES



# Prácticas con la Comunidad



PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

66.67 %

Implementación 2025

100 / 150

puntos obtenidos

3 / 3 / 3

variables aplicables / evaluadas

Resumen

Dos variables con cumplimiento pleno (voluntariado y alianzas con fundaciones) gracias a la relación estratégica con la Fundación SANAR; brecha crítica en la operacionalización de la inclusión laboral de población vulnerable.

FORTALEZAS

- Alianza estratégica con Fundación SANAR (apoyo económico, voluntariado, donaciones).
- Recolección y entrega de material reciclable y campaña permanente de tapas plásticas.
- Participación activa de los colaboradores en jornadas comunitarias.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Operacionalizar política de inclusión laboral con procedimiento e indicadores.
- Diversificar las alianzas comunitarias con al menos una organización adicional.
- Consolidar campaña permanente de voluntariado con jornadas trimestrales.

# Prácticas con la Comunidad

## Gestión Social.



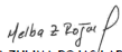
LOS SUSCRITOS REPRESENTANTE LEGAL Y REVISOR FISCAL DE LA  
FUNDACIÓN SANAR NIÑOS CON CÁNCER

NIT 860.532.801-6

CERTIFICAN QUE:

1. La Fundación Sanar Niños con Cáncer, es una entidad privada sin ánimo de lucro, sometida en su funcionamiento a la vigilancia oficial por intermedio de la Alcaldía Mayor de Bogotá.
2. La fundación ha sido reconocida como entidad sin ánimo de lucro y posee personería jurídica mediante resolución Número 10607 del 18 de julio de 1986 expedida por el Ministerio de Salud.
3. Los ingresos recibidos por donaciones (en dinero o en especie) son invertidos en el desarrollo del objeto social, y exclusivamente dentro del territorio nacional.
4. La Fundación presentó la Declaración del Impuesto de Renta del año gravable 2024 a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN, mediante el formulario No.1117607668594, con sello DIAN 2025-07-09 / 06:47:05 PM, presentada en la ciudad de Bogotá.
5. De acuerdo con los registros contables, la Fundación mediante el comprobante RECIBO DE CAJA No 25674 de 22 DE agosto DE 2025, recibió de NEG INGENIERIA, identificado (a) con NIT No 900.975.870 la suma de UN MILLON DE PESOS (\$ 1.000.000) a título de donación en dinero.
6. La Fundación recibió los recursos de donación de NEG INGENIERIA, identificado (a) con NIT No. 900.975.870 a través del intermediario financiero BANCO DAVIVIENDA CUENTA DE AHORROS 007100695449
7. Los recursos recibidos de NEG INGENIERIA, identificado (a) con NIT 900.975.870 serán invertidos en el desarrollo del objeto social de la fundación y exclusivamente en una de sus actividades meritorias desarrolladas en el territorio nacional.

La presente certificación se expide en la ciudad de Bogotá D.C., a los veintiún (21) días del mes de septiembre de 2025.

  
MELBA ZULIMA ROJAS LARROTA  
Representante Legal  
C.C. 51.690.562

  
ERIKA PATRICIA VIVAS HERNANDEZ  
Revisor Fiscal  
T.P. No. 237151-T  
Miembro de  
BDO AUDIT S.A.S. BIC  
99197-11-15169-25

Av Caracas # 54 - 59 Chapinero Occidental Tels: 601 289 09 30 / 3102761355 / 3155629898

[www.sanarcancer.org](http://www.sanarcancer.org)

[info@sanarcancer.org](mailto:info@sanarcancer.org)

Documento Público

Ilustración 7. Certificado de Donativo.

Desde el 04 de junio de 2024, **NEG INGENIERÍA S.A.S.** estableció un convenio con la Fundación **SANAR** Niños con Cáncer, con el propósito de apoyar las importantes causas sociales que lidera la organización en beneficio de niños y niñas con cáncer y sus familias.

A través de esta alianza, NEG brinda apoyo mediante donaciones económicas, participación en actividades de voluntariado y entrega de materiales reciclables y tapas plásticas, contribuyendo así al desarrollo de iniciativas que generan bienestar, esperanza y un impacto positivo tanto social como ambiental.



# Prácticas con la Comunidad

## Gestión Social y Ambiental.



Ilustración 8. Punto de recolección de Tapas.

Para NEG, apoyar la labor de la Fundación SANAR es mucho más que una iniciativa social; es una forma de aportar esperanza y bienestar a niños y niñas con cáncer y a sus familias. Con el apoyo y compromiso de nuestros colaboradores y aliados estratégicos, realizamos la recolección de tapas plásticas provenientes de diferentes envases, las cuales son entregadas a la Fundación para ser transformadas en productos plásticos que contribuyen a la financiación de sus programas y actividades.

A través de esta iniciativa, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social, promoviendo el aprovechamiento adecuado de los residuos plásticos y contribuyendo a la reducción del impacto ambiental. En NEG creemos que pequeñas acciones pueden generar grandes cambios, por eso trabajamos día a día para crear un impacto positivo tanto en la sociedad como en el medio ambiente.

# Prácticas con la Comunidad

## Certificado de Disposición final.



FUNDACIÓN SANAR NIÑOS CON CÁNCER  
NIT. 860.532.801-6

CERTIFICA QUE:

El día 2/10/2025 se recibió de NEG INGENIERIA S.A.S BIC identificada con número 900975870-1 un total de 7.00 Kg de material en calidad de donación para nuestro programa de reciclaje así:

| MATERIALES | CANTIDAD (Kg) | EMPRESA QUE REALIZA LA DISPOSICIÓN | USO                                                                           |
|------------|---------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| PET        | 7             | RECICLAMAS SAS                     | PROCESO DE PELETIZADO PARA UTILIZACION COMO MATERIA PRIMA DE NUEVOS PRODUCTOS |

Este aporte es destinado a desarrollar nuestros programas de Promoción de la sobrevivida, Apoyo Psicológico y Apoyo Social, los cuales benefician a niños, niñas y adolescentes con cáncer.

SANAR es auditada por la firma BDO Audit S.A.  
Para constancia se firma en Bogotá en los días 2/10/2025

CESAR RESTREPO  
Coordinador de Reciclaje

En NEG promovemos el aprovechamiento responsable de los residuos mediante la entrega de materiales reciclables a la Fundación SANAR, entre ellos cartón, papel, plástico, pilas, tóner y otros elementos reutilizables. Con esta iniciativa contribuimos al cuidado del medio ambiente y apoyamos el desarrollo de programas sociales que benefician a niños y niñas con cáncer y sus familias

Av Caracas # 54 - 59 Chapinero Occidental Tels: 601 289 09 30 / 3102761355 / 3155629898  
www.sanarcancer.org info@sanarcancer.org

Ilustración 9. Certificados de disposición de residuos Reciclaje.





Ilustración 10. Recolección de residuos reciclajes.





## *Día del sobreviviente*

Ilustración 11. Conmemoración del día del sobreviviente.



# Fortalezas, brechas y riesgos



## FORTALEZAS

- Marco normativo interno maduro: GH-PL-DEI-24 y GH-MN-COR-24.
- Inversión social articulada con Fundación SANAR (ambiental + comunitaria).
- Política de proveedores locales como compromiso visible y trazable.
- Apuesta por desarrollo del talento (bienestar, flexibilidad, formación).
- Transparencia financiera y rendición de cuentas anual.

## BRECHAS

- Cuantificación pendiente de huella de carbono en plan formal de mitigación.
- Política de inclusión laboral declarada pero no operacionalizada.
- Concentración alta de variables No Aplicables (8 de 31).
- Bienestar integral limitado al cumplimiento legal mínimo.
- Dependencia de un único aliado comunitario (Fundación SANAR).

## RIESGOS

- Riesgo regulatorio: criterios de reporte cada vez más exigentes.
- Riesgo reputacional por caída sostenida en dimensión laboral.
- Riesgo de transición climática frente a clientes con criterios.
- Riesgo de dispersión: iniciativas no integradas en un sistema único.

# Acciones, metas e indicadores trazables

**Meta global 2026:** elevar el cumplimiento BIC del **71.74 % al 82.00 %** · todas las dimensiones  $\geq 75 \%$  · cierre de brechas ambiental y comunitaria.

| GC                                                                                                                                                                                                                             | MN                                                                                                                                                                                          | PL                                                                                                                                                                                                                      | PA                                                                                                                                                                                                    | PC                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Gobierno Corporativo                                                                                                                                                                                                           | Modelo de Negocio                                                                                                                                                                           | Prácticas Laborales                                                                                                                                                                                                     | Prácticas Ambientales                                                                                                                                                                                 | Prácticas Comunitarias                                                                                                                                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Formalizar Código de Ética, Manual de Comportamiento y Código de Buen Gobierno.</li><li>Divulgación trimestral del propósito superior (<math>\geq 95 \%</math> colaboradores).</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Procedimiento de compras BIC con criterios sociales y ambientales (Q1).</li><li>Mantener compras locales <math>\geq 80 \%</math> del total.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Análisis bianual de brechas salariales por género y cargo (Q2).</li><li>Programa integral de bienestar y planes de desarrollo individual (PDI <math>\geq 70 \%</math>).</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Certificación ISO 14001 en Q4 2026.</li><li>Plan de mitigación de huella de carbono (<math>-5 \%</math> t CO<sub>2</sub>eq) y métricas de eficiencia.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Operacionalizar política de inclusión laboral con indicadores.</li><li>Diversificar alianzas (+1) y voluntariado trimestral (4 jornadas / año).</li></ul> |

# Cierre del Informe BIC 2025



*NEG INGENIERÍA consolida su trayectoria como Sociedad BIC con un cumplimiento global del 71.74 %, +10.07 p.p. frente a 2024. La organización transita del cumplimiento normativo al liderazgo sectorial.*

| Gobierno consolidado                           | Modelo con propósito                                  | Talento humano                                                    | Sostenibilidad                                                  | Comunidad                                                        |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Marco normativo maduro y socializado · 87.50 % | Proveedor local como compromiso BIC visible · 75.00 % | Bienestar y formación con oportunidad de cuantificación · 71.43 % | Camino abierto hacia ISO 14001 y mitigación de huella · 64.29 % | Alianza ejemplar con SANAR y reto de inclusión laboral · 66.67 % |

**Compromiso: avanzar con responsabilidad e innovación, generando valor compartido como empresa ética, sostenible y socialmente comprometida.**



# Gracias.

---

Informe de Gestión BIC 2025 ·  
NEG INGENIERÍA S.A.S, BIC

*Disponible para consulta de la Asamblea, los grupos de interés y la Cámara de Comercio de Bogotá.*

**Carrera 10 #18-44**

Bogotá D.C., Colombia

**comercial@negingenieria.com**

negingenieria.com

**NIT 900.975.870-1**

Sociedad BIC desde 2023